

Comunicato n. 74 - 27 maggio 1998

REP e modelli gestionali operativi

Far west e nuovi pionieri, queste sono oggi le riprese esterne: norme non rispettate, addetti considerati pacchi postali e accessori del mezzo o dell'apparato, coordinatori tecnici che invece di leader di un gruppo di lavoro si vedono deresponsabilizzati e declassati a preposti fiduciari, reperibilità tradotta in arresti domiciliari, ritorsioni e sottili minacce verso coloro che mal si adeguano e che non accettano di lavorare con orari programmati di 10 o 12 ore.

E' il trionfo della nuova concezione del lavoro inteso come "sofferenza" in alternativa a realizzazione ed esaltazione delle capacità.

Il Sindacato chiede da tempo la discussione sulle nuove figure professionali e quindi sui relativi modelli gestionali operativi (organigramma delle squadre di ripresa), gli ultimi, in vigore, risalgono all'ottobre del 1981, ciò non significa che tale facoltà sia delegabile all'unilaterale decisione di qualche funzionario rampante perché essa deve scaturire unicamente da un democratico confronto tra le parti, identificate in Sindacato e Azienda.

Le squadre di ripresa operano da qualche tempo a personale ridotto ed in qualche caso dimezzato, se si vuole instaurare una nuova realtà operativa di fatto, ne chiediamo l'immediata sospensione fino alla stesura concordata di nuovi modelli gestionali operativi, se invece qualcuno ha deciso di crearsi particolari meriti al fine di costruirsi un suo paradiso, chiediamo venga energicamente richiamato al rispetto delle regole democratiche.

[Il Direttivo dell'ARE](#)