

ARE

SNAP

Roma 16/6/2000

Una delegazione congiunta Are/Snap si è incontrata, oggi, in viale Mazzini con la Direzione Relazioni Industriali, al fine di chiarire alcuni aspetti contrattuali relativi all'ultima ipotesi d'accordo.

Si è accertato che:

1. Si considera lavoro straordinario ...quello compiuto oltre il normale orario giornaliero d'otto ore. E' da correggere nel testo finale il riferimento alle 39 ore settimanali.
2. Il lavoro nella giornata festiva è retribuito a parte per tutti i dipendenti Rai.
3. Il MNL continuerà ad essere pagato come 1/26 dello stipendio e, per averne diritto, sarà sufficiente aver lavorato 4 ore.
4. Il numero massimo dei MNL da garantire è rimasto invariato, fatto salvo il limite delle 52 ore settimanali e quello delle 90 ore di straordinario trimestrali.
5. La mancata limitazione d'orario del 8% avrà i suoi effetti su ferie, 13°, 14° e TFR.
6. Un nuovo software effettuerà mensilmente il conteggio di quanto dovuto per il lavoro straordinario e retribuirà l'eccedenza economica rispetto alla cifra congelata.
7. Copia completa del nuovo contratto di lavoro, eventualmente approvato, sarà consegnata a ciascun dipendente entro la fine del corrente anno.

Si è chiesto che:

1. In caso di recupero della sesta giornata si retribuisca con la maggiorazione del 30% dell'intero turno di lavoro, quanto era precedentemente retribuito attraverso il pagamento supplementare di una giornata di 33%..
2. Sia specificata nel dettaglio la procedura di calcolo della percentuale del 8% e della porzione di 25% e di 33% oggetto di congelamento.
3. Sia a carico dell'Azienda la percentuale aggiuntiva del 7,4% che si vorrebbe sottrarre al 33% congelato in conseguenza del fatto che esso va ad incidere, ora, sul TFR.
4. Sia reso omogeneo il trattamento del personale di produzione con riferimento, sia ai super festivi sia alla maggiorazione nota come lo zero punto sei.
5. Sia stabilito un calendario che porti entro l'anno alla revisione del trattamento di trasferta.
6. Siano opportunamente modificati "Decorrenza e durata del contratto e relativi arretrati".

Siamo in attesa di risposte...

Considerata globalmente peggiorativa l'ipotesi contrattuale proposta invitiamo iscritti e simpatizzanti al più stretto contatto con i direttivi d'entrambe le Organizzazioni.

[Il Direttivo ARE](#)

Nazionale SNAP

La Segreteria